

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Астраханской области
«Астраханский колледж вычислительной техники»
(ГБПОУ АО «АКВТ»)

УТВЕРЖДАЮ:

 /Д.А.Лунев/

«27» октября 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков в деятельности
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
АСТРАХАНСКОГО КОЛЛЕДЖА ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ
(ГБПОУ АО «АКВТ»)

АСТРАХАНЬ, 2023.

Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ АО «АКВТ»

Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБПОУ АО «АКВТ» (далее по тексту - Колледж) обязательным для соблюдения всеми работниками Колледжа.

Основной целью внедрения настоящего Положения является снижение коррупционных рисков в деятельности Колледжа.

1. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжа.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под её действие

Основным кругом лиц, подпадающих под действие Политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Колледжем с такими лицами.

3. Обязанности работников Колледжа, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать её принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4. Антикоррупционные мероприятия реализуемые в ГБПОУ АО «АКВТ»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение	Разработано и введено положение о конфликте интересов
	Обмен деловыми подарками
	Разработано и введено «Кодекс профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность в ГБПОУ АО «АКВТ».
	Введено в договоры, связанные с финансово - хозяйственной деятельностью ГБПОУ АО «АКВТ», стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства ГБПОУ АО «АКВТ» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ АО «АКВТ»
Обеспечение соответствия системы внутреннего	Осуществления регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.

контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

5. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности колледжа декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Колледж принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых колледжу (работникам колледжа) стало известно.

Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких – либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

6. Порядок внесения изменений в настоящее Положение

Внесение изменений в настоящее Положение может производиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.