

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области
«Астраханский колледж вычислительной техники»
(ГБПОУ АО «АКВТ»)

От работодателя:

И.о.директора

ГБПОУ АО «АКВТ»

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

ГБПОУ АО «АКВТ»



Д.Г. Чалов

20 23 г.



М.И. Красюкова

20 23 г.

Дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору

между администрацией и коллективом Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Астраханской области
«Астраханский колледж вычислительной техники» на 2020-2023 гг.
от 09 января 2020 года

Принят на общем собрании
работников

«17» января 2023 г., протокол № 1

Работодатель в лице исполняющего обязанности директора Чалова Дмитрия Геннадьевича, действующего на основании приказа министерства образования и науки Астраханской области №20-л от 13 января 2023 года, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Красюковой Таисии Ивановны, действующей на основании решения первичной профсоюзной организации (Протокол №4 от 23.04.2021 г.), с другой стороны, на основании решения работников (Протокол общего собрания от «17» января 2023 года, № 1), в соответствии с ч.2 ст.43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 14.2.2 Коллективного договора от 09 января 2020 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханского колледжа вычислительной техники» (далее - Положение) следующие дополнения:

1.1. пункт 1.8. Положения изложить в следующей редакции:

«1.8. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.»

1.2. пункт 3.4. Положения изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Работникам в возрасте до 35 лет включительно выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.";

1.3. Положение дополнить пунктом 3.7. следующего содержания:

3.7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	25

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, прилагаемым к настоящему Положению.

1.4. Положение дополнить приложением №2 следующего содержания:

**«Правила
выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области**

1. Общие положения

1.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее - учреждение), производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в размерах, установленных пунктом 3.7 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденного постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 N 149-П.

1.2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- периоды работы в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;

- периоды работы в организациях и на предприятиях всех форм собственности и видов экономической деятельности на должностях, знания и опыт работы на которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в должности старшего пионервожатого в период до 01.04.91;

- время работы на должности военного руководителя и руководителя допризывной подготовки в период до 01.09.94;

- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

- время, когда работник учреждения не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время обучения работников учреждения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

- время периода регистрации в государственных учреждениях службы занятости, в течение которого в установленном законом порядке производилась выплата пособия по безработице, при условии, если вышеперечисленному периоду предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на ежемесячную надбавку за выслугу лет;

- время нахождения на действительной военной службе.

3. Начисление и выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника учреждения без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.4. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.5. При увольнении работника учреждения ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

4. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа (далее - комиссия).

4.2. Состав комиссии и порядок ее работы утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника учреждения, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Включение в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, периодов работы, указанных в абзаце третьем раздела 2 настоящих Правил, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом учреждения.

5. Ответственность за соблюдение установленного порядка начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр работникам учреждения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста, ответственного за ведение кадровой работы.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяется свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора между администрацией и коллективом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский колледж вычислительной техники» на 2020-2023 гг. от 09 января 2020 года.

3. Подписанное сторонами настоящее Дополнительное соглашение, приложения к нему в 7-дневный срок со дня подписания направляются в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими Сторонами.

Астраханская область
Государственное казенное учреждение
Астраханской области
«Центр социальной поддержки населения
Ленинского района города Астрахани»
Регистрирован № 5
«2» 02 2023
Подпись _____

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 5 л.

И.о. директора

Д.Г. Чагов

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.И. Касюкова

