

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Астраханской области
«Астраханский колледж вычислительной техники»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ АО СПО «АКВТ»

_____ Д.А. Лунёв

« ____ » _____ 2016г.

ОТЧЕТ

**о деятельности службы содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ АО «АКВТ» за 2016 год**

Астрахань, 2016

Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ АО «АКВТ» (далее – служба) была создана приказом директора колледжа от 12 апреля 2007 г. №18, в соответствии с решением коллегии Федерального агентства по образованию от 23 ноября 2006 г. №13 и приказа Федерального агентства по образованию от 7 декабря 2006 г. №1467. Приказом директора колледжа №132 от 23.11.2015г. было введено положение о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ АО «АКВТ».

Целью создания службы является реализация государственной политики в области содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Основными направлениями деятельности службы являются:

– Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.

– Оказание помощи учреждению в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.

– Организация временной занятости обучающихся.

– Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

– Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формировании банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

– Повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

– Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т. п.).

– Осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

В состав рабочей группы Службы входят методисты дневных и заочного отделений колледжа. Руководство службой осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе.

Службой обеспечивается постоянный мониторинг состояния занятости выпускников колледжа, имеющих риск быть нетрудоустроенными, для организации адресной работы по их трудоустройству. Для этого используются возможности по поиску вакансий специализированного сайта **Future Today** – работа для выпускников, студентов и молодых специалистов (<http://akvt.fut.ru/my/company/profile/>).

Мониторинг занятости студентов проводится с использованием официального сайта www.akvt.ru, где выпускникам АКВТ (любых годов выпуска) предлагается заполнить анкету о трудоустройстве выпускников.

Мониторинг занятости студентов проводится также в рамках социальных сетей «Одноклассники», «В Контакте», где в созданной группе «Астраханский колледж вычислительной техники» выпускникам АКВТ (любых годов выпуска) предлагается заполнить анкету о трудоустройстве выпускников.

В рамках работы Службы студентам и выпускникам колледжа предлагается принять участие в проекте «Молодежный кадровый резерв», организованный при поддержке [Агентства по делам молодежи Астраханской области](#). Проект направлен на профессиональную подготовку молодежи по востребованным на рынке труда компетенциям и уменьшение разрыва между знаниями и навыками выпускников и требованиями работодателей. **Цель проекта** – повышение профессиональных знаний и навыков, необходимых для успешной профессиональной самореализации и

дальнейшего трудоустройства студентов и молодых специалистов.
Регистрация на сайте kadry30.ru.

Служба содействия трудоустройству выпускников ГБОУ АО СПО «АКВТ» проводит консультационную работу со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информированию о состоянии рынка труда:

- Организация участия студентов в мероприятиях, организуемых центрами занятости населения.

- Проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах.

- Проведение информационных встреч с работодателями. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию о компании и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы. Так, 23 октября 2016 года компанией «Consulting Group» был проведен мастер-класс «Как открыть свой бизнес без вложений». 13 ноября 2016 года фирмой «1С» был проведен «День 1С: Карьеры». Проведены информационные встречи с представителями ООО «Волоконно-оптическая техника - юг», Группы компаний «Пилот», ООО НПО «Донтехцентр», ОАО «Ростелеком», Компьютерного центра «City Print».

- Компанией «IT-30» проводятся мастер-классы по сетевому и системному администрированию компьютерных сетей;

- Организация экскурсий на предприятия города.

- Проведение мастер-классов «Учимся писать резюме», «Стратегия поведения выпускника на рынке труда», «Десять шагов на встречу работе», «Причины, по которым соискатели не получают работу», «Заключение трудового договора молодым специалистом с организацией», «Типичные ошибки на собеседовании»

- Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых

рабочих/специалистов уже трудоустроено (по специальности/профессии или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью/профессией.

– Ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением, классных руководителей, мастеров производственного обучения учебных групп и руководителей практик в периоды преддипломной практики.

В течение 2016 учебного года - на информационных стендах по трудоустройству на отделениях размещались актуальные вакансии с гибким или частичным графиком работы, направленные на временную занятость студентов; на странице Центра размещалась информация о вакансиях временной занятости студентов, стажировках, подработках на летний период. Основным направлением действий в решении содействия временной занятости студенческой молодежи является приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности. Временная занятость студентов помогает сформировать навыки самостоятельной трудовой деятельности, расширяет организационные компетенции и коммуникативные умения. Временное трудоустройство позволяет студентам не только зарабатывать деньги, но прочувствовать востребованность и полезность на рынке труда.

С целью повышения коммуникативной компетентности студентов преподавателями колледжа разработана учебная программа дисциплины «Формирование социальной компетенции в сфере труда».

Дисциплина включена в вариативную часть основной профессиональной образовательной программы по специальностям Информационная безопасность автоматизированных систем,

Программирование в компьютерных системах, Компьютерные системы и комплексы и является дисциплиной общепрофессионального цикла.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен иметь представление:

- о рынке труда региона, его тенденциях и перспективах его развития;
- о субъектах профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;
- разрабатывать технологическую документацию.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- государственную политику занятости;
- технологию поиска работы;
- методы воздействия на деловую среду.

Внедрение данной дисциплины в учебный процесс позволило подготовить студентов к выходу на новую работу, помочь с адаптацией в коллективе, с закреплением на новом рабочем месте и планированием карьеры. В рамках учебного процесса отрабатываются навыки эффективной самопрезентации, оказывается помощь в повышении уровня самооценки, в подготовке к собеседованию с работодателем, в составлении резюме.

Параллельно осуществляется работа с социальными партнёрами - работодателями, изучаются вакансии и список основных компетенций, квалификационных характеристик, требований к личным и функциональным качествам работника. Ежегодно поступают заявки от работодателей на предоставление им квалифицированных специалистов.

Ежегодно заключаются порядка 350 договоров с предприятиями, организациями, учреждениями города для прохождения обучающимися производственных и преддипломных практик.

Заместитель директора по УПР

ГБПОУ АО «АКВТ»

С.В. Расторгуева

